



План мероприятий (дорожная карта) по кадровому обеспечению MAOU СОШ № 5

Цель: обеспечение MAOU СОШ № 5 квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи: реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование школьного заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическим работникам.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1	Мониторинг вакансий и возможностей по приему специалистов в MAOU СОШ № 5	Директор	До 7.08.2021	Выявление потребностей в кадрах.
2	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита на уровне ОО	Директор	До 20.08.2021	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3	Передача информации о вакансиях в ОО в Управление образования администрации городского округа Сухой Лог для размещения на сайте и в соцсетях	Документовед	Ежемесячно	Использование возможностей муниципальных данных для поиска необходимых кадров
4	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте MAOU СОШ № 5	Директор. Ответственный за сайт	Не менее 10 публикаций ежегодно	Информационные статьи
5	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				

6	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Директор	август 2021, февраль 2022,	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров
7	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	Заместитель директора по УВР	До 1 марта 2022	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
8	Организация участия заинтересованных выпускников школ в целевом наборе на педагогические специальности	Директор, заместитель директора по УВР	По мере появления информации о целевом наборе	
9	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО по востребованным направлениям		До 1 июня 2022	
10	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в ОО		До 1 августа 2021. Далее - по мере необходимости	
11	Участие представителей ОО в ярмарках выпускников педагогических вузов, ПОО	Директор, заместитель директора по УВР	Постоянно	
12	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов педагогических ВУЗов и колледжей	Директор, заместитель директора по УВР	Ежегодно, по полугодиям	Использование возможности привлечения к трудоустройству в МАОУ СОШ № 5 молодых специалистов.
13	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор, заместитель директора по УВР	По мере необходимости	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
14	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
15	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	Директор	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
16	Создание виртуальных экскурсий по школе на сайте	Директор, зам.директора по	До 1 апреля 2022 г.	Устранение кадрового дефицита
				Создание возможности

	ОО	УВР		потенциальным работникам найти своего работодателя
17	Участие в презентационных мероприятиях, проводимых Управлением образования для студентов старших курсов и выпускников педагогических ВУЗов и колледжей	Директор, зам.директора по УВР	По плану Управления образования	Использование возможности работодателями найти своих потенциальных работников
18	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности (World Skills)	Директор, зам.директора по УВР	До 1 октября ежегодно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и СПО на педагогические специальности
19	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	зам.директора по УВР	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей